

LES CRITÈRES UTILISÉS POUR DÉTERMINER LE STATUT DE TRAVAILLEUR AUTONOME

Ce texte est tiré de *Comprendre le milieu familial pour agir*, pp 15-17, (2002)
(voir sur notre site Internet : *Nos Publications*)

La loi sur l'impôt ne fixe pas de règles pour déterminer le statut d'employé ou de travailleur autonome d'un particulier.

Le gouvernement utilise les critères déterminés par les tribunaux. Habituellement ce sont plutôt les tribunaux qui se basent sur les lois pour rendre des jugements mais dans ce cas, on fonctionne à l'envers. Si le tribunal considère qu'un particulier a les caractéristiques d'un employé, il ne pourra pas alors être considéré comme un travailleur autonome.

Quatre critères principaux sont actuellement utilisés pour déterminer si une personne est un travailleur autonome :

- Subordination.
- Intégration.
- Réalité économique.
- Résultat spécifique.

Subordination

Il doit y avoir une relation égalitaire entre les deux parties, la compagnie et le travailleur autonome, sinon, on en revient à un statut d'employé, c'est-à-dire de salarié.

Exemples de subordination :

- Supervision de la tâche par le payeur.
- Obligation de respecter un horaire.
- Période de vacances établie par le payeur.
- Contrat d'exclusivité relatif aux services du particulier qui est le seul client.

Intégration

Si la tâche accomplie par la personne fait partie intégrante des activités de l'entreprise, cette personne est considérée comme une employée.

Autres facteurs à considérer :

- Fourniture d'un espace de bureau.
- Fourniture d'une ligne téléphonique.
- Fourniture d'un véhicule pour les déplacements.
- Paiement d'une allocation de dépenses.
- La personne bénéficie d'avantages sociaux.

Réalité économique

C'est la possibilité de profit ou le risque de perte subie par le particulier. Si cette possibilité est nulle, cette personne est considérée comme une employée.

Le travailleur autonome assure des risques, tout comme une entreprise. Généralement, un particulier qui exploite une entreprise :

- N'a pas de revenus garantis si ses clients ne requièrent plus ses services.
- Doit assumer ses dépenses d'opérations et fournir son matériel et ses outils.
- Est responsable quant aux réclamations des clients.

Résultats spécifiques

Le travailleur autonome est libre du choix de sa méthode de travail. Lorsque son contrat est terminé, il n'existe plus de lien de travail avec l'autre partie.